

Formation Dirigeants de Clubs

Saison 2005 / 2006

➤ **Formation « Projet Club » :** (démarche à l'initiative des Clubs)

■ **Mardi 8 novembre 2005 – Reims Champagne Basket :**

3 personnes étaient présentes à cette après-midi de formation :

- Valérie OSTRE, Secrétaire salarié du RCB
- Martine RIBAUT, Responsable secteur jeune
- Patrick LEBRETON, membre du Conseil d'administration

Avec la volonté d'être Labellisé 4 étoiles la saison à venir, le RCB m'a demandé une intervention qui portait sur deux thèmes bien précis :

1. L'analyse des dossiers Labels (et notamment ceux du RCB, des années passées)
2. La démarche à suivre pour la réalisation du Projet Club et Projet Technique du club

Après avoir examiné les dossiers de Labellisation du RCB et notamment celui de la saison passée, et après avoir insisté sur les différents points auxquels il fallait prêter un intérêt plus particulier, je leur ai présenté la méthodologie à suivre concernant la réalisation de leur Projet Club :

- État des Lieux (Ressources/environnement - outils)
- Analyse (+ / -)
- Objectifs (+ ou – long terme)
- Actions (Axes de Progrès / délégation)
- Bilan (+ et -)
- Mise à jour (Nouvelles perspectives)

Il a bien évidemment été rappelé, que ce Projet devait être partagé et conçu par tous (conseil d'administration) et non être la réalisation de deux ou trois personnes de bonne volonté ! La réussite de la mise en œuvre de ce Projet en dépend. J'ai bien incité sur le fait, qu'il ne fallait pas réaliser ce Projet pour obtenir une Labellisation mais bien le réaliser pour asseoir le structuration de cette association !

Quant au Projet Technique du club, il doit être réalisé par le Coordonnateur Technique (BE 2 pour un Label 4) et l'on doit y retrouver toute la cohérence technique entre les différentes équipes du club ainsi que la planification et programmation sur lesquelles repose ce Projet.

Le RCB s'est engagé à respecter tous ces différents critères. Le mois de mai (dépôt du dossier Label et Projet Club) nous permettra de juger si cette intervention s'est avérée efficace ou non !



Lundi 21 novembre 2005 – Basket Club Saint-André :

Suite à une première rencontre (lors de la formation « site Internet », voir CR de septembre), il avait été convenu que je rencontrerai le conseil d'administration du club de Saint-André. Ceci avec deux objectifs majeurs :

1. Exposer la notion de « démarche Projet »
2. Analyser les premiers constats établis (discuté lors d'une réunion interne au club)

Dans un premier temps, j'ai donc rencontré le Président du club, qui m'a rapporté les propos de leur première réunion. Il s'agissait alors, de commencer à établir un premier état de lieux. Puis dans un second temps, nous avons mis en route la réunion d'animation autour de la démarche Projet.

7 personnes étaient présentes : le président et le vice-président, ainsi que 5 entraîneurs (plusieurs absences ont été excusées, du fait de l'annonce tardive de cette nouvelle réunion).

Après leur avoir présenté les attentes d'un Projet club et les différents secteurs auxquels ils devaient porter un intérêt plus particulier, nous avons commencé à reclasser les nombreuses informations ressorties lors de leur réunion interne :

4 Axes de Progrès :

- 1- LA TECHNIQUE
- 2- STRUCTURATION
- 3- COMMUNICATION
- 4- FINANCES

Les idées fortes qui ressortent : Actions et volontés

- Equipes Premières d'un bon niveau Régional.
- Opération photos 2004
- Impliquer les parents invisibles
- Décharge pour déplacement des enfants
- Organiser déplacement Match Pro
- Photos Dirigeants et entraîneurs sur tableau gymnase
- Goûter de Noël
- Charte du club
- Site Internet
- Vente de tee-Shirt
- Labellisation de l'école Mini
- Obtention Label 3 étoiles

Un peu pressé par le temps (!!!), nous avons dû clôturer cette réunion sans pour autant aboutir aux actions prioritaires à mettre en place. C'est pourquoi, il a été convenu de se revoir une prochaine fois.

La prochaine réunion commune doit être organisée afin de déterminer les priorités d'actions à mener, ainsi que les différentes étapes et objectifs à construire dans le temps (objectif à court, moyen et long terme). Cette réunion aura lieu lorsque les « devoirs interne » au club du BCSA auront été réalisés !!!!

« Devoirs interne » :

Déterminer les objectifs à atteindre (« on voudrait faire ça ou arriver à telle chose... »)
Décliner les volontés en actions
Classer les actions dans le tableau

Le BC Saint-André reprendra contact avec moi pour fixer cette nouvelle date de réunion.

Je remercie tout particulièrement les dirigeants du BCSA pour leur accueil chaleureux et ne peux qu'inciter chaque club à avoir cette même démarche, de manière à reconstruire ou asseoir le basket qu'ils souhaitent voir pratiquer dans leur structure.

